

Prévenir la violence conjugale par l'entremise du milieu de travail



Synthèse des connaissances sur les programmes de prévention

Cynthia Nasr, conseillère scientifique
Béatrice Hénault-Arbour, conseillère scientifique
Dave Poitras, conseiller scientifique spécialisé
Dominique Gagné, conseillère scientifique

Équipe Promotion de la sécurité et prévention de la violence,
Direction du développement des individus et des communautés, INSPQ

CONTEXTE

Les conséquences de la violence conjugale dépassent le contexte privé et familial, en touchant notamment le contexte du travail.

Les milieux de travail sont des contextes propices à :

- la **détection** des situations de violence conjugale;
- l'offre d'un **soutien** aux personnes concernées;
- la **sensibilisation** à ce phénomène.

Au Québec :

→ Les employeurs ont désormais l'**obligation** de prendre des mesures de protection lorsqu'ils savent ou devraient raisonnablement savoir que la travailleuse ou le travailleur est exposé sur les lieux du travail à une situation de violence conjugale.

→ De multiples programmes ont été développés par divers organismes visant à prévenir cette forme de violence.

OBJECTIFS

OBJECTIF GÉNÉRAL

Faire un **état des connaissances** sur les programmes visant à prévenir la violence conjugale par l'entremise du milieu de travail dont les effets ont été évalués.

OBJECTIFS SPÉCIFIQUES

- **Documenter les programmes** de prévention déployés en milieu de travail ciblant spécifiquement la violence conjugale qui ont fait l'objet d'une évaluation.
- **Décrire les effets** mesurés de ces programmes sur la violence conjugale.



MÉTHODOLOGIE

1 Recherche documentaire (625 articles scientifiques)

Concepts violence conjugale; milieu de travail et prévention.
Bases de données Medline, SocINDEX, Psychology, Behavioral Sciences collection et PsycInfo.

Critères d'inclusion 2010-2022; français ou anglais; pays membre de l'OCDE; programme dont les effets ont été évalués; implanté dans un milieu de travail.

2 Évaluation de la qualité des articles pertinents avec les grilles CASP (7 articles)

3 Rédaction de la synthèse des connaissances

4 Processus de **révision par les pairs**

RÉSULTATS

Sept études retenues portant sur **cinq programmes** différents

Domestic Violence and the Workplace ^{1,2}	Recognize, Respond, and Refer ³	Men and Women As Allies ⁴	EDUCATE ^{5,6}	Online IPV educational module ⁷
↑ connaissances sur la violence conjugale				
N/A	↑ prise en considération de la violence conjugale en milieu de travail			
Identification des exigences légales en matière de signalement et de protocoles de divulgations				N/A
N/A	N/A	N/A	↑ volonté à assumer son rôle et à intervenir si confrontées à des collègues victimes	
N/A	N/A	N/A	↑ capacité à les orienter vers les ressources adéquates	N/A

TYPES D'EFFETS MESURÉS

N/A : Type d'effet non mesuré

CONSTATS

- 1 Les activités des programmes combinent deux principales méthodes d'intervention : l'acquisition de connaissances et le développement d'habiletés.
- 2 Les programmes évalués visent la prévention secondaire et tertiaire.
- 3 Les programmes évalués ciblent les personnes victimes et leurs collègues.
- 4 Les programmes évalués ciblent les personnes participantes sur le plan individuel.

CONCLUSION

L'analyse des études a permis de documenter les **objectifs** des programmes, leurs **caractéristiques** (fréquence, durée, méthodes d'intervention et contenu des programmes), ainsi que leurs **effets sur la prévention de la violence conjugale**.

Les programmes évalués visent à **améliorer les connaissances relatives aux manifestations de violence conjugale et aux façons d'agir à titre de témoins actifs auprès des victimes**.

Forces : Synthèse basée sur une méthodologie rigoureuse; articles de bonne qualité scientifique.

Limites : Aucune étude québécoise repérée; limites du nombre, du type et de la qualité des études incluses; composition échantillonnale des études.



Pour nous contacter
Cynthia Nasr cynthia.nasr@inspq.qc.ca

Pour consulter la **synthèse complète**
<https://www.inspq.qc.ca/publications/3289>

RÉFÉRENCES

- ¹Glass, N., Bloom, T., Perrin, N. & Anger, W. K. (2010). A Computer-based training intervention for work supervisors to respond to intimate partner violence. *Safety and Health at Work*, 1(2), 167-174.
- ²Glass, N., Hanson, G. C., Laharnar, N., Anger, W. K. & Perrin, N. (2016). Interactive training improves workplace climate, knowledge, and support towards domestic violence. *American Journal of Industrial Medicine*, 59(7), 538-548.
- ³Navarro, J. N., Jasinski, J. L. & Wick, C. (2014). Working for change: Empowering employees and employers to « recognize, respond, and refer » for intimate partner abuse. *Journal of Workplace Behavioral Health*, 29(3), 224-239.
- ⁴Wagner, K., Yates, D. & Walcott, Q. (2012). Engaging men and women as allies: A workplace curriculum module to challenge gender norms about domestic violence, male bullying and workplace violence and encourage ally behavior. *Work: Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation*, 42(1), 107-113.
- ⁵Sprague, S., Petrisor, B., Schneider, P., Slobogean, G., Scott, T., Tikasz, D., Heels-Ansdell, D. & Bhandari, M. (2018). Novel educational program improves readiness to manage intimate partner violence within the fracture clinic: A pretest-posttest study. *CMAJ open*, 6(4).
- ⁶Guyatt, P., Sprague, S., Scott, T., Heels-Ansdell, D., McKay, P., Tikasz, D., Schneider, P., Schemitsch, E., Sietsema, D. & Bhandari, M. (2020). Assessing readiness to manage intimate partner violence 12 months after completion of an educational program in fracture clinics: A pretest-posttest study. *CMAJ open*, 8(4), E731-E736.
- ⁷Barnard, M., White, A. & Bouldin, A. (2020). Preparing pharmacists to care for patients exposed to intimate partner violence. *Pharmacy: Basel, Switzerland*, 8(2).